



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI DAN PEMANTAUAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : SITI BELLAFOLIJANI ADIMIHardJA
Jabatan : KEPALA PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI DAN PEMANTAUAN KINERJA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : LOLLY MARTINA MARTIEF
Jabatan : KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA

sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
2. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua

LOLLY MARTINA MARTIEF

Pihak Pertama

SITI BELLAFOLIJANI ADIMIHardJA

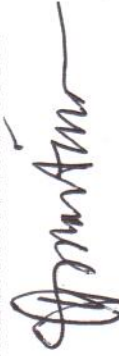
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI DAN PEMANTAUAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	Penyelenggaraan Penilaian Kompetensi dan Pemantauan Kinerja	Jumlah orang yang dinilai kompetensinya	6.520 orang
		Jumlah orang yang evaluasi kinerjanya	23.000 orang
		Jumlah orang yang direncanakan karirnya	1.500 orang
1	Kebijakan Teknis/NSPK Penilaian Kompetensi, Pengelolaan Kinerja dan Pemetaan Karir ASN PUPR	1 Jumlah Dokumen Kebijakan Teknis/NSPK Penilaian Kompetensi ASN PUPR	5
		2 Jumlah Dokumen Kebijakan Teknis/NSPK Pengelolaan Kinerja ASN PUPR	2
		3 Jumlah Dokumen Kebijakan Teknis/NSPK Pemetaan Karir ASN PUPR	2
2	Pengelolaan Kinerja ASN PUPR	Jumlah ASN PUPR yang dinilai kinerja dan perilakunya	23.000 orang
3	Penilaian Kompetensi ASN PUPR	Jumlah ASN PUPR yang dinilai kompetensinya	6.520 orang
4	Pemetaan Karir ASN PUPR	Jumlah ASN PUPR yang ditetapkan karirnya	1.500 orang
5	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Jumlah Sarana dan Prasarana Internal	1 layanan
6	Layanan Dukungan Manajemen Satker	Jumlah Layanan Manajemen Operasional Satuan Kerja	1 layanan
7	Layanan Perkantoran	Jumlah Layanan Perkantoran	1 layanan

Kegiatan

- | | | |
|--|--|------------------|
| 1. Penyelenggaraan Penilaian Kompetensi dan Pemantauan Kinerja | Anggaran | |
| | 1. Pusat Penilaian Kompetensi dan Pemantauan Kinerja | : 19.755.723.000 |
| | 2. Balai Penilaian Kompetensi | : 19.582.521.000 |

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**



LOLLY MARTINA MARTIEF

Jakarta, Januari 2019

**KEPALA PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI
DAN PEMANTAUAN KINERJA**



SITI BELLAFOLIJANI ADIMIHARDJA